



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогических работников ГБПОУ «Нелидовский колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о конфликте интересов (далее – Положение) педагогических работников государственного бюджетное профессионального образовательного учреждения «Нелидовский колледж» (далее – Колледж) разработано на основе Федерального закона №273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1).

1.2. Положение разработано с целью:

- оптимизации взаимодействия педагогических работников Колледжа с другими участниками образовательных отношений;
- профилактики конфликта интересов педагогических работников, при котором у педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель (мастер производственного обучения) ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

- преподаватель (мастер производственного обучения) осуществляет репетиторство с теми, кого обучает;
- преподаватель (мастер производственного обучения) осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.п.;
- преподаватель (мастер производственного обучения) «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- преподаватель (мастер производственного обучения) участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель (мастер производственного обучения) участвует в распределении материальной поддержки обучающихся;
- преподаватель (мастер производственного обучения) собирает деньги на нужды группы, Колледжа, различные мероприятия;
- преподаватель (мастер производственного обучения) небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- преподаватель (мастер производственного обучения) получает подарки, услуги, небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором;
- преподаватель (мастер производственного обучения) нарушает установленные Колледжем запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник Колледжа, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе в письменной форме обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается соответствующим положением. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством РФ.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Колледжа необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГБПОУ «Нелидовский колледж».

Рассмотрено на Педагогическом совете
Протокол № 2 от «14» сентября 2021 г.